



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2023 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 23 settembre 2026, alle ore 16:30, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo Dipartimento, Prefetto Attilio Visconti, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari economici e finanziari, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico", firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2022-2024, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F., recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120, del 17 giugno 2022, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 33 del 12 marzo 2024, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 1931, in data 14 marzo 2024, sono stati definiti gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C- <i>super</i>	euro 19.400,00
incarico di funzione di Livello C / C-AIB	euro 19.000,00
incarico di funzione di Livello D / D-AIB	euro 16.390,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.180,00
incarico di funzione di Livello F / F-AIB / F-TP	euro 10.368,45

- con decreto del Capo Dipartimento n.188 del 9 agosto 2022 è stata definita, tra l'altro, la misura annua lorda, per tredici mensilità a decorrere dall'anno 2023, dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti, con riferimento all'anno 2022 e successivi, come di seguito indicato:

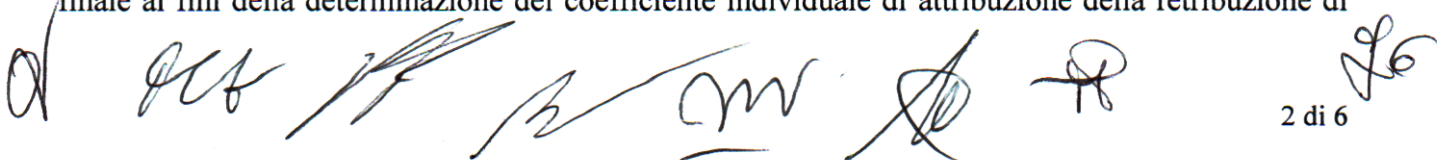
incarico di funzione di Livello C (misura riferita anche ai nuovi livelli C- <i>super</i> e C-AIB istituiti dall'anno 2023)	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D / D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F / F-AIB / F-TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 333 del 09.04.2026, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 2938 in data 20.04.2026, è stata determinata in complessivi euro 10.266.306,49 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2023 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. n.333 del 09.04.2026 determina, per l'anno 2023, la quota destinata alla quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.823.801,99, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro **2.888.519,73**;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

risultato;

- nell'ambito della presente ipotesi di accordo relativa all'anno 2023 deve procedersi al riconoscimento della retribuzione di risultato a favore di un primo dirigente relativamente a quattro mensilità dell'anno 2018, in quanto, pur a seguito della verifica della relazione presentata sul conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché della formalizzazione del relativo giudizio valutativo finale, non è stata attribuita all'interessato nell'accordo relativo a tale annualità, né in quelli successivi;
- l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento di vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- con nota prot. n. 196174 del 18 settembre 2026, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nella disponibilità del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dell'anno 2023 e preso atto del parere favorevole dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, n. 201812 del 14 luglio 2026, ha rappresentato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi;
- con nota prot. n. 61604 - P del 18 settembre 2026, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativa al fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2023, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale.

LE PARTI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2023, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno,

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 5.563,07 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante per quattro mensilità dell'anno 2018 a un primo dirigente, secondo i criteri e le misure definite con l'accordo integrativo relativo al predetto anno;

2. di ripartire le risorse di euro 92.494,77 ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2023 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.790.461,89 ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

Buono (71-79.99)	79.99/100
Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2023, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 (importi annui lordi per tredici mensilità)		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C-super	19.685,88
	C/C-AIB	19.521,40
	D/D-AIB	18.448,12
Primo dirigente	E	14.974,71
	F/F-AIB	13.407,35

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including "JLA", "JL6", and others.

L'onere finanziario relativo all'accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

Handwritten signature of the Undersecretary of State.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL

Handwritten signature of the FNS CISL representative.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Handwritten signature of the Department Head.

UIL PA VV.F.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

FEDERDISTAT VV.F.
e F.C. CISAL

Antonio Bon

CONFSAL VV.F.

Paolo Cerrito

CO.NA.PO.

Marco Regalini

A.P. VV.F.

Maurizio Aliverini

SI.N.DIR. VV.F.

Anna Cella

TABELLA

Economie di gestione 2023	2.886.519,73
Somma da detrarre (pagamento arretrati ad una unità dirigente)	5.563,07
Economie di gestione da ripartire	2.882.956,66
di cui:	
Onere per incarichi di reggenza	92.494,77
Onere per retribuzione di risultato	2.790.461,89

Tabella - Dettaglio incarichi di reggenza anno 2023

Qualifica	LIVELLO	Reclutamento e gestione parte annua (12 mesi)	Reclutamento e gestione parte annua (12 mesi)	TOTALE Reclutamento e gestione parte annua (12 mesi)	Reggenza in regione (15%)		Reggenza fuori regione (35%)		Complessivo incarichi di reggenza nell'anno 2023	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Previsione economica annua (250 giorni)	Previsione economica globale (15%)	Previsione economica annua (250 giorni)	Previsione economica globale (35%)	Previsione economica (pagamenti, fuori regione, 20%)	
Dirigente Superiore	C-super	26.472,43	19.400,00	47.872,43	7.180,864000	18,412471795	9.574,4853333	24,5499624	59,8356164	1.101,7216
	C	26.472,43	19.000,00	47.472,43	7.120,864000	18,258625641	9.494,4853333	24,3448342	0,0000000	0,0000
	C-AIB	26.472,43	19.000,00	47.472,43	7.120,864000	18,258625641	9.494,4853333	24,3448342	0,0000000	0,0000
	D	26.472,43	16.390,00	44.862,43	6.729,364000	17,254779487	8.972,4853333	23,0063726	1.558,0547945	23.432,9360
	D-AIB	26.472,43	16.390,00	44.862,43	6.729,364000	17,254779487	8.972,4853333	23,0063726	0,0000000	0,0000
Primo dirigente	E	22.235,74	14.180,00	36.415,74	5.462,361250	14,006054487	7.283,1483333	18,6747393	1.152,9041096	22.193,6486
	F	22.235,74	10.368,45	32.604,19	4.890,628750	12,640073718	6.520,8383333	16,7200983	3.082,6031507	39.245,6260
	F-AIB	22.235,74	10.368,45	32.604,19	4.890,628750	12,640073718	6.520,8383333	16,7200983	0,0000000	6.520,8383
TOTALE										92.494,77

Tabella - Dettaglio retribuzione di risultato comprensiva dell'accanto già attribuito in corso di anno

Qualifica	LIVELLO	Reclutamento e gestione parte annua (12 mesi)	Previsione economica globale	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO	IMPORTO ESPRESSO PER LIVELLO (retribuzione del personale di collegamento)
Dirigente Superiore	C-super	19.685,88	50.476615385	421.858,31	397.251,02
	C	19.521,40	50.054871795	273.299,60	292.820,95
	C-AIB	19.521,40	50.054871795	0,00	0,00
	D	18.448,12	47.302871795	436.912,98	418.464,95
	D-AIB	18.448,12	47.302871795	0,00	18.448,12
Primo dirigente	E	14.974,71	38.396692308	1.297.750,60	1.290.117,96
	F/FTP	13.407,35	34.377820513	376.230,87	266.100,11
	F-AIB	13.407,35	34.377820513	0,00	107.258,77
TOTALE				2.790.461,88	



