



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



SEGRETERIA NAZIONALE

Prot. N°82/2023
Roma, 31 luglio 2023

Al Sig. Capo Dipartimento
Prefetto Laura Lega

Al Sig. Capo del Corpo
Ing. Carlo Dall'Oppio

Al Sig. Direttore Centrale per le Risorse Umane
Prefetto Lucia Volpe

e p.c.

All'Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari
Vice Prefetto Angelina Tritto

All'Ufficio Relazioni sindacali
Vice Prefetto Renata Castrucci

OGGETTO: Informativa per i Direttivi che espletano funzioni logistico-gestionali e informatiche. Avvio procedura di aggiornamento dei fascicoli personali, alla data del 30 giugno 2023, da parte dei Direttori Vice-dirigenti che espletano funzioni logistico-gestionali e informatiche.

In relazione alla circolare a firma del Direttore Centrale delle Risorse Umane, pubblicata sulla rete intranet del Dipartimento VV.F. in data 25 luglio u.s., contenente l'informativa per i Direttivi che espletano funzioni logistico gestionali e informatiche si segnalano, di seguito, alcune **discrepanze** rispetto ai criteri di promozione adottati nella seduta del Consiglio di amministrazione del 23 dicembre 2021 (validi per il triennio 2022/2024).

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. – CISAL

Via Cavour, 5 - Primo Piano Stanza 36 - 00187 Roma - www.federdistat.it
Tel. 06/46529284 – email: segreteria@federdistat.it - pec: federdistat@pec.it



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



SEGRETERIA NAZIONALE

Si evidenzia in particolare:

- pag. 2 della citata nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane che testualmente recita

*“come previsto dai vigenti criteri di scrutinio che si allegano in copia, **NON DOVRANNO**, essere trasmessi a questo Ufficio atti che non sono valutabili in quanto non rientranti nelle categorie di titoli utilizzabili per la valutazione. A tale proposito si evidenzia che eventuali incarichi (a titolo esemplificativo partecipazioni in commissioni di esami, gruppi di lavoro, Commissioni di studio, Commissioni di gara, docenze, attività di relatore in convegni o seminari, Responsabile Unico del Procedimento etc.) non concorrono alla formazione del punteggio da attribuire in sede di scrutinio in quanto gli stessi non rientrano tra le categorie previste dai criteri di scrutinio vigenti.”*

In realtà, a ben leggere i criteri di scrutinio adottati nella sopracitata seduta del Consiglio di amministrazione del 23 dicembre 2021 (e validi per il triennio 2022/2024), non si rinviene tale espressa esclusione, anzi si rileva quanto segue:

- I criteri generali approvati dal Consiglio di Amministrazione prevedono espressamente che

*“Lo scrutinio per merito comparativo consiste nel **giudizio sulla completa personalità del funzionario** emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento (si badi bene non esclusivo ndr) agli esiti delle valutazioni annuali. **Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con riferimento alla competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunte**”.*

Tale concetto viene anche ribadito nella specifica della categoria VII (potenzialità di sviluppo professionale) dei citati atti in cui testualmente si prevede che

“L’attitudine ad assumere le funzioni della qualifica dirigenziale da conferire è valutata, dopo l’attribuzione dei coefficienti relativi alle altre categorie di titoli, in base ad un giudizio

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. – CISAL

Via Cavour, 5 - Primo Piano Stanza 36 - 00187 Roma - www.federdistat.it
Tel. 06/46529284 – email: segreteria@federdistat.it - pec: federdistat@pec.it



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



SEGRETERIA NAZIONALE

complessivo sulla personalità del funzionario quale risulta dai precedenti di carriera e da tutti gli elementi del fascicolo personale”.

Pertanto, alla luce dell'esame dei criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione, le rigide prescrizioni contenute nella nota a firma del Direttore Centrale per le Risorse Umane (e in particolare la non valutabilità dei titoli di servizio) paiono nettamente in contrasto con i principi dello scrutinio, volti a valorizzare, il complessivo percorso individuale svolto dal dipendente nell'Amministrazione. Inoltre, accentuano ulteriormente la differenza con i criteri di scrutinio dell'omologo personale funzionario tecnico operativo per il quale, invece, è espressamente prevista la valutabilità dei titoli di servizio (ai sensi della Circolare DCRISUM prot. n.57203 del 17 ottobre 2022).

In considerazione di quanto sopra espresso e conformemente ai criteri stabiliti dal CdA, **questo Sindacato chiede che i titoli relativi ad eventuali incarichi, quali partecipazioni a commissioni di esami, gruppi di lavoro, commissioni di studio, commissioni di gara, nonché docenze, attività di relatore in convegni o seminari, attività di Responsabile Unico del Procedimento, rappresentanze in giudizio, arbitrati, assunzioni di responsabilità rilevanti etc., concorrano alla formazione del punteggio da attribuire in sede di scrutinio.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Legale Rappresentante

ANTONIO BARONE