

FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



Prot. n. 04/2021

Roma, 9 gennaio 2021

Al Ministro dell'Interno
Prefetto **Luciana Lamorgese**

Al Sottosegretario di Stato
On.le **Carlo Sibia**

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto dott.ssa **Laura Lega**

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco
Dott. ing. **Fabio Dattilo**

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Prefetto dott. **Darco Pellos**

E p.c. Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Viceprefetto dott.ssa **Silvana Lanza Bucceri**

Oggetto: rivendicazioni del personale con richiesta di interventi normativi urgenti.

Gentilissimi,

si rappresentano di seguito le richieste che sono giunte alla scrivente Organizzazione Sindacale dal personale VV.F., in merito a numerose questioni ordinamentali, tuttora irrisolte, che necessitano di una urgente revisione.

1) DIRIGENTI RUOLO LOGISTICO GESTIONALE, INFORMATICO E DELLA COMUNICAZIONE:

il d.l.vo 217/2005, come modificato dal d.lvo 127/2018 (riordino), ha previsto, all'art. 260, concorsi straordinari interni, riservati al personale con qualifica di D.V.D. (direttori vice dirigenti), per la nomina dei primi 7 dirigenti, in deroga alla procedura ordinaria della promozione tramite scrutinio per merito comparativo (prevista per i pari ruoli operativi e per i medici) di cui 5 dirigenti logistico gestionale, 1 dirigente informatico, 1 dirigente alla comunicazione. Le motivazioni che hanno condotto l'Amministrazione verso la scelta di concorsi straordinari interni, in deroga alla ordinaria procedura dello scrutinio per merito comparativo, sono legate "all'asserita" problematica della mancata maturazione (all'epoca del riordino) dei requisiti curriculari da parte dei potenziali candidati. In tal senso, il concorso sarebbe stato utile se si fosse svolto entro i primi mesi dall'entrata in vigore della norma. Allo stato attuale, in considerazione del tempo trascorso, della maturazione dei requisiti da parte dei possibili candidati, del particolare

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - www.federdistat.it

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 - email: segreteria@federdistat.it

FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



periodo storico, nonché della necessità di provvedere a supportare **immediatamente** il territorio con i Dirigenti logistico gestionale, informatico e della comunicazione, il ricorso ad una procedura concorsuale con prove scritte ed orali, impiego di personale e notevoli aggravii di spesa, risulta essere illogico. La procedura di promozione tramite **scrutinio per merito comparativo**, come già previsto per il restante personale, permetterebbe di arrivare, celermente, attraverso la valutazione dei titoli, alla nomina del personale dirigente senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione.

2) PASSAGGIO DAI RUOLI DIRETTIVI SPECIALI AI RUOLI DIRETTIVI ORDINARI

PER IL PERSONALE IN POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE: il d.l.vo 217/2005, come modificato dal d.lvo 127/2018 (riordino), ha previsto, all'art. 259, concorsi straordinari interni a funzionario direttore, riservati a coloro attualmente inquadrati nei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che logistico gestionali e informatici, in possesso di laurea magistrale, da bandire entro 3 anni dall'entrata in vigore della norma (quindi, entro novembre 2021). Anche in questo caso, invece del concorso straordinario interno, si potrebbe prevedere, come avviene negli altri Corpi dello Stato, un inquadramento tramite scrutinio per merito comparativo, ovvero, in alternativa tramite un corso-concorso interno per titoli che tenga conto sia della professionalità e dell'esperienza acquisita che del lavoro effettivamente svolto (incarichi di responsabilità, attività particolarmente delicate e/o con rischio rilevante, gruppi di studio, etc.). Si rammenta, che trattasi di personale con notevole esperienza di servizio, già inquadrato in passato in un ruolo direttivo (già in data antecedente il d.l.vo 217/2005), successivamente penalizzato dal riordino del 2005 ed ancora "schiacciato" in un ruolo direttivo "speciale ad esaurimento" dal riordino del 2018, pur se in possesso di laurea magistrale, specializzazioni, abilitazioni, peculiari incarichi di responsabilità etc.. In concreto, si tratterebbe semplicemente di un transito, dai ruoli direttivi speciali ai ruoli direttivi ordinari, di personale già altamente qualificato con una media di 25 / 30 anni di servizio. Anche in questo caso, l'Amministrazione andrebbe incontro ad un notevole risparmio di spesa. E' importante osservare che la maggior parte del personale direttivo speciale percepisce già uno stipendio da direttivo ordinario. Si tratterebbe, pertanto, di un mero inquadramento giuridico di personale che da anni svolge "di fatto" compiti direttivi che non avrebbe alcun impatto economico sul bilancio dello Stato.

3) POSIZIONI ORGANIZZATIVE: il riordino ha previsto le cosiddette posizioni organizzative per tutto il personale direttivo del Corpo VV.F., compresi i direttivi aggiunti operativi. Il ruolo dei direttivi aggiunti non è stato creato per il personale logistico gestionale ed informatico. Al momento, è, comunque, un ruolo privo di personale ivi inquadrato. Pertanto, nelle more, le posizioni organizzative spettanti ai direttivi aggiunti operativi saranno affidate ai direttivi speciali operativi ad esaurimento. Per i direttivi speciali logistico gestionali e informatici non sono previste posizioni organizzative, situazione che rileva una chiara disparità di trattamento. Eppure, questo personale ha espletato negli anni le funzioni direttive se non dirigenziali previste già in data anteriore al 217/05, firmando atti anche con rilevanza esterna, svolgendo incarichi di addetto al riscontro contabile, Ufficiale rogante (in pratica di notaio della P.A.), responsabile del procedimento (c.d. RUP), rappresentante dell'Amministrazione nei giudizi innanzi i Tribunali, docente e tutor nei corsi interni anche a funzionario e dirigente VV.F., consegnatario, arbitro nei collegi arbitrali, componente di commissione nelle gare anche di importo molto elevato, componente in gruppi di studio e di lavoro, responsabile di uffici e sezioni sia nei Comandi che presso il Ministero, nonché

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - www.federdistat.it

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 - email: segreteria@federdistat.it

FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



di rappresentante dell'Amministrazione anche all'esterno, etc.. Inoltre, l'Amministrazione non ha considerato i rilevanti problemi organizzativi che la mancata previsione delle posizioni organizzative per i direttivi speciali creerà sul territorio, in particolar modo laddove è presente esclusivamente il direttivo speciale che non potrà più assumere, secondo il d.l.vo 127 / 2018 (riordino), incarichi di responsabilità. **Si chiede, quindi, di prevedere un certo numero di posizioni organizzative anche per i direttivi speciali logistico gestionali e informatici, ovvero, la possibilità di reggenza della posizione in mancanza del titolare. Si chiede, infine, che le posizioni organizzative vengano previste, a regime, per tutti i direttivi speciali sia operativi che logistico gestionale e informatico.**

4) RUOLO DEGLI ISPETTORI e dei DIRETTIVI SPECIALI DIPLOMATI: L'art 5 del riordino ha modificato l'articolo 247 del D.Lgs 217/05 inquadrando parte del personale del ruolo degli Ispettori Antincendi nell'istituenda qualifica di Ispettore Antincendi (praticamente lasciandoli nel medesimo ruolo) – si tratta di personale diplomato assunto tra il 2006 ed il 2015; nel contempo, l'art 8 ha istituito il ruolo ad esaurimento dei **Direttivi speciali operativi** in cui sono confluiti la restante parte degli Ispettori Antincendi (ex Assistenti Tecnici Antincendi diplomati, assunti tra il 1986 ed il 1999) e i Sostituti Direttori Antincendi. Risulta chiaro che con pari qualifica e titolo di studio di partenza una quota degli Ispettori sono stati inquadrati nei Direttivi Speciali ed un'altra quota è rimasta nel ruolo degli Ispettori. E' necessario intervenire quanto prima per cancellare questa chiara disparità di trattamento. Analogamente, il riordino ha lasciato gli ex Ispettori amministrativi, contabili ed informatici nel "nuovo" ruolo degli Ispettori logistico gestionale ed informatico (quindi sempre Ispettori). Praticamente, a questo personale è stata negata qualsiasi progressione di carriera. **Occorre, pertanto, prevedere che il ruolo dei DIRETTIVI SPECIALI non sia semplicemente un ruolo ad esaurimento ma venga tramutato in un ruolo stabile al quale potrà accedere, tramite apposite riqualificazioni, il personale più meritevole.**

5) OPERATORI ED ASSISTENTI: occorre prevedere appositi percorsi di carriera per questo personale attualmente impegnato, nella maggioranza dei casi, in compiti che vanno ben oltre le mansioni previste dal ruolo di appartenenza.

6) PERSONALE LAUREATO: sono necessari interventi normativi urgenti al fine di poter prevedere specifici percorsi di carriera per il personale tutto (dal Vigile all'Operatore all'Ispettore etc.) in possesso di laurea triennale e/o specialistica, con un sistema che premi le capacità, l'esperienza ed i titoli di studio conseguiti. Per un Corpo dei Vigili del fuoco all'avanguardia, è necessario, altresì, ribadire ancora una volta come non sia più procrastinabile provvedere (attraverso progressioni verticali ed orizzontali) a percorsi dedicati al personale laureato in materie oggi fondamentali quali chimica, geologia, fisica, scienze forestali, biologia, scienze della comunicazione e dell'Amministrazione etc..

7) FUNZIONARI e ADDETTI ALLA COMUNICAZIONE: Il riordino ha istituito, finalmente, il Dirigente alla comunicazione – appare, pertanto, necessario prevedere anche le figure professionali di funzionari e di addetti alla comunicazione provvedendo, almeno inizialmente, a riqualificare il personale interno in possesso di specifici titoli di studio e particolari capacità (riguardo all'attività relativa alla comunicazione).

8) ASSUNZIONI TRAMITE UFFICIO PER COLLOCAMENTO: perseverare nell'assunzione

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - www.federdistat.it

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 – email: segreteria@federdistat.it

FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



dagli Uffici per l'impiego (già Ufficio per il collocamento) di personale logistico gestionale e informatico in possesso della sola licenza media per le qualifiche tecniche iniziali in luogo del concorso e del diploma previsto per gli omologhi ruoli operativi, non si ritiene possa essere ancora attuabile. I Vigili del fuoco sono un Corpo di Professionisti e queste assunzioni risultano quanto meno svilenti e non in linea con gli altri Corpi dello Stato;

9) LIMITAZIONI NORMATIVE: è ormai necessario rimuovere le limitazioni normative di status giuridico attraverso l'immediata abrogazione dell'art.33 della legge n.930/1980 (richiamato dall'art. 35 punto gg, del D.Lgs n.139/2006) ed estendendo l'applicazione dell'art.38 della legge n.930/1980 a tutto il ruolo tecnico e professionale VVF; ciò permetterebbe una migliore gestione del personale inidoneo al servizio operativo (ex.art.134) attraverso un suo possibile impiego in ruoli tecnici maggiormente confacenti allo status giuridico pregresso ed all'esperienza acquisita; questo comporterebbe, un possibile sbocco di carriera per parte del personale operativo che, in possesso di titoli idonei, potrebbe guardare con interesse anche alla carriera tecnica.

10) UNIFORMI e D.P.I. : è necessario procedere all'acquisto e alla distribuzione delle uniformi e dei D.P.I. anche al personale dei ruoli tecnici da utilizzare nelle calamità, come segno tangibile di integrazione tra tutte le componenti del CNVVF e soprattutto come forma di rispetto nei confronti del personale operativo transitato per motivi di salute.

11) Ruoli professionali ad esaurimento dei direttivi e dirigenti ginnico-sportivi: con l'avvento del riordino, seppur collocato in un nuovo ruolo ad esaurimento (Art. 13 –undecies), il personale Direttivo ginnico sportivo viene di fatto posto in collegamento diretto con nuovo ruolo Direttivo tecnico - professionale - Art. 188 (Istituzione e articolazione dei ruoli dei direttivi e dei dirigenti ginnico-sportivi). In quest'ultimo articolo e nel successivo art. 189, infatti, se ne trovano i compiti e le funzioni ad esso collegato. La situazione ha ingenerato (ulteriore) confusione in merito al collocamento ed all'inquadramento professionale del suddetto personale direttivo che, appartenente alla carriera operativa nel Corpo Nazionale VV.F. per circa anni 20 anni se non oltre, ha visto cambiare, senza il proprio consenso, lo STATUS normativo funzionale al quale aveva aderito quando aveva consapevolmente scelto di fare il vigile del fuoco nel servizio operativo. Questo personale risulta essere, di fatto, demansionato e dequalificato per quanto riguarda i propri compiti istituzionali. Si chiede che al personale ginnico-sportivo venga restituita la **piena dignità lavorativa e titolarità dei compiti precedentemente posseduta.**

12) PERSONALE DIRIGENTE divenuto permanentemente inabile al servizio operativo: è necessario prevedere per questo personale la possibilità di transito nel ruolo tecnico -professionale nel quale dovranno essere previste figure dirigenziali adatte alle competenze di ingegneri e architetti che, se pur inabili al servizio operativo, potranno continuare a fornire il proprio apporto (ad esempio nella formazione etc.).

In considerazione, di quanto finora espresso riguardo alle disparità di trattamento, alle problematiche ancora irrisolte e alle scarsissime speranze di progressione di carriera per tutti i ruoli, è necessaria una nuova delega che possa finalmente dare la possibilità di **“riordinare il riordino”**.

Concludiamo richiedendo con forza il Vostro opportuno ed autorevole intervento per rimuovere le incongruenze, i divari e le contraddizioni e poter finalmente stabilire il giusto percorso giuridico di armonizzazione dell'intero Corpo Nazionale VV.F. agli altri Corpi dello Stato e dare il

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - www.federdistat.it

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 – email: segreteria@federdistat.it

FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



giusto riscontro e livello di servizio al cittadino!

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Legale Rappresentante

ANTONIO BARONE

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - www.federdistat.it

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 – email: segreteria@federdistat.it