



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



Roma, 30 ottobre 2020

A tutti i colleghi

Il 29/10/2020 si è svolta in videoconferenza la prima riunione tra OO.SS. e Dipartimento della Funzione Pubblica, relativa al rinnovo del contratto per il Comparto Vigili del fuoco e Soccorso pubblico – Triennio 2019/2021. Erano presenti, il Ministro per la pubblica amministrazione, On. Dadone, alcuni sottosegretari dei Ministeri dell'Interno e dell'Economia, il Capo del Corpo ed alcuni Direttori Centrali.

In apertura dei lavori il Ministro ha sottolineato lo sforzo fatto dal governo per aprire comunque i lavori per il rinnovo contrattuale di un Corpo dello Stato importante e specifico, come è quello dei Vigili del Fuoco, nonostante il momento difficile che il Paese sta attraversando.

A seguire il Sottosegretario con delega ai Vigili del Fuoco, Carlo Sibilia, ha manifestato soddisfazione per il percorso avviato per l'equiparazione retributiva del CNVVF alle Forze di Polizia, che già entro quest'anno inizierà a dare i suoi frutti e ha sottolineato che il lavoro fatto insieme con le OO.SS. per la valorizzazione del Corpo prosegue.

È stata data quindi la parola alle OO.SS. che in questa riunione preliminare hanno avuto occasione di elencare brevemente gli argomenti più importanti, da affrontare nelle successive riunioni.

Questa O.S. ha espresso apprezzamento per il lavoro avviato per l'equiparazione e per l'avvio delle trattative per il rinnovo contrattuale, riservandosi di valutare con attenzione le risorse che sono state stanziare a questo proposito. La Federdistat CISAL ha quindi esposto le proprie richieste chiedendo:

- che nelle risorse stanziare per il Comparto Dirigenti e Direttivi, si tenga conto del grande incremento numerico che il personale direttivo ha avuto a seguito del recente riordino del Corpo;
- un percorso chiaro, trasparente e lineare che porti anche dal punto di vista previdenziale il CNVVF allineato alla Polizia di Stato;
- il prosieguo del processo di equiparazione anche per il personale direttivo del Corpo, che al momento non gode né dello status dirigenziale, né degli scatti economici di godono i loro pari grado nella Polizia di Stato;
- che vengano attivate subito le posizioni organizzative ed il tempo di lavoro, previsti per i Direttivi dal riordino (DLgs 127/18) e che, una volta attivati, consentiranno loro di ricevere gli incentivi e le agevolazioni ad essi collegati;
- che venga riconosciuto un trattamento economico dignitoso al personale dirigente e direttivo, il quale rientra nel personale operativo che coordina durante gli interventi di soccorso e che ha un carico di responsabilità che difficilmente trova uguali in altri corpi dello stato, per di più



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



aggravato dall'emergenza Covid-19 in corso, ma a cui ancora non corrisponde un'ideale valorizzazione retributiva;

- che venga prevista nella parte normativa del contratto un'assicurazione professionale, che tuteli il dipendente anche in caso di colpa grave e che comprenda anche la tutela legale, in considerazione delle notevoli responsabilità e rischi professionali che la componente dirigente e direttiva del Corpo affronta nel suo lavoro;
- che venga prevista nella parte normativa del contratto una parte relativa alla previdenza complementare agevolata per tutto il personale del Corpo;
- che vengano rivisti gli importi degli incentivi collegati allo svolgimento di particolari attività (turni, reperibilità, attività di formazione, ecc.), i quali sono fermi a importi bassissimi, ormai da quasi vent'anni;
- che trovi soluzione, se occorre incrementando le risorse stanziare, al problema della carenza di alloggi di servizio per il personale dirigente e direttivo, in considerazione del fatto che il personale Dirigente viene spostato da una città all'altra, alla scadenza di ogni incarico;
- che si ponga la giusta attenzione nella parte normativa del contratto alle materie attinenti agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali;
- che sia chiaramente definita e tutelata a livello lavorativo ed economico la posizione del personale dirigente e direttivo, che per infortunio o malattia risulti non più idoneo al servizio operativo.

La Federdistat CISAL invierà inoltre al Dipartimento della Funzione Pubblica le sue osservazioni, come da esso richiesto, con la richiesta di avere un quadro preciso delle risorse stanziare. Le prossime riunioni convocate dal Dipartimento avverranno con tavoli separati per i Comparti Dirigenti e Direttivi e per i Non Dirigenti e Non Direttivi e verteranno sul rinnovo sia della parte economica che di quella normativa.

Sarà nostra cura mantenervi aggiornati.

Fraterni saluti.

LA SEGRETERIA GENERALE
della FEDERDISTAT VVF e FC - CISAL