
**SCHEDA VALUTATIVA DEL DIRETTIVO SPECIALE
DEL CORPO NAZIONALE VV.F. SULL'ATTIVITA' SVOLTA
AI SENSI DELL'ARTICOLO 134 DEL DECRETO LEGISLATIVO 13 OTTOBRE 2005, N. 217**

ANNO:	
CENTRO DI RESPONSABILITA' DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE	
COGNOME E NOME	
QUALIFICA	
SEDE	
INCARICHI (*):	

(*) indicare gli incarichi ricevuti con provvedimento del dirigente, nonché le eventuali unità di personale stabilmente assegnate

Direttivo speciale: _____

RELAZIONE

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSEGNATI

La sezione si compone di una scheda generale in cui il Direttivo Speciale illustra le attività svolte, le quali devono essere descritte in forma sintetica, con riferimento agli incarichi assegnati (non superiori a quattro).

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE	
1	
2	
3	
4	

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

La sezione è finalizzata alla valutazione delle capacità organizzative del Direttivo Speciale. Sono, quindi, descritti sinteticamente i comportamenti organizzativi in concreto posti in essere con riferimento, in particolare, alla gestione del proprio lavoro e alla capacità di lavorare in gruppo:

DATA

VALUTAZIONE ANNUALE DA PARTE DEL DIRIGENTE

ANNO:

PUNTEGGIO ATTRIBUITO Barrare il punteggio che si vuole attribuire ai due parametri riportati nella colonna orizzontale e verticale e la corrispondente valutazione. La cifra che compare in basso a destra delle lettere maiuscole nella griglia seguente, rappresenta il punteggio complessivo che determina la valutazione.

CAPACITA' DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI (da 5 a 25 punti)	25	B ₃₀	B ₃₅	D ₄₀	D ₄₅	O ₅₀	O ₅₅	E ₆₀
	20	S ₂₅	B ₃₀	B ₃₅	D ₄₀	D ₄₅	O ₅₀	O ₅₅
	15	S ₂₀	S ₂₅	B ₃₀	B ₃₅	D ₄₀	D ₄₅	O ₅₀
	10	I ₁₅	S ₂₀	S ₂₅	B ₃₀	B ₃₅	D ₄₀	D ₄₅
	5	I ₁₀	I ₁₅	S ₂₀	S ₂₅	B ₃₀	B ₃₅	D ₄₀
PUNTI		5	10	15	20	25	30	35
GRIGLIA DI VALUTAZIONE	PUNTI	RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA' SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI (da 5 a 35 punti)						
LEGENDA (La cifra che compare in basso a destra della lettera rappresenta il punteggio complessivo)								
I	Insufficiente			S	Sufficiente			
B	Buono			D	Distinto			
O	Ottimo			E	Eccellente			

ISTRUZIONI PER L'UTILIZZO DELLA GRIGLIA DI VALUTAZIONE

Il giudizio finale si ottiene dall'incrocio della colonna corrispondente al punteggio assegnato al parametro "RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA' SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI" con la riga corrispondente al punteggio assegnato al parametro "CAPACITA' DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI".

Esempio: se si attribuisce il punteggio di 25 al parametro "RISULTATI RAGGIUNTI..." ed il punteggio di 15 al parametro "CAPACITA' DIMOSTRATE...", la cella corrispondente sarà D₄₀ = "DISTINTO" con punteggio complessivo pari a 40 punti.

--	--

Riportare nella tabella il giudizio e il punteggio complessivo risultanti dalla griglia di valutazione di cui alla LEGENDA pag 4

GIUDIZIO SINTETICO:	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO:	/60

DATA

Notifica del giudizio sintetico complessivo al Direttivo Speciale

DATA

FIRMA DEL DIRETTIVO SPECIALE

Eventuali osservazioni da parte del valutato:

Descrizione del giudizio valutativo finale		Punti
E	Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti eccellenti. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: ECCELLENTE	60
O	Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti ottimi. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: OTTIMO	50-55
D	Ha svolto in modo soddisfacente le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti di livello più che buono. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: DISTINTO	40-45
B	Ha svolto in modo adeguato le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a buoni rendimenti. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: BUONO	30-35
S	Ha svolto con risultati sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a rendimenti accettabili. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: SUFFICIENTE	20-25
I	Ha svolto con risultati non sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo ad un livello di rendimento non adeguato. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: INSUFFICIENTE	10-15