



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI - SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE del MINISTERO dell'INTERNO
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI
IL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Audizione del 5 settembre 2018 – Atto n° 36 - Riordino del Corpo nazionale dei vigili del Fuoco

Questa Federazione sindacale in riferimento a quanto previsto nella proposta di Riordino del CNVVF in via di approvazione, tiene a precisare che il susseguirsi delle continue emergenze che si verificano sempre più spesso sul territorio nazionale, talvolta anche in contemporanea, le nuove competenze assunte dal Corpo nazionale negli ultimi anni, la specializzazione tecnologica raggiunta in diversi settori del soccorso e la complessità delle procedure nel settore degli appalti, della gestione delle gare e le nuove norme sulla trasparenza degli atti, anche impegnandosi, riesce a fronteggiare a fatica tale mole di lavoro a causa della forte carenza di personale in tutte le diverse figure facenti parte del Corpo e che ne determinano la funzionalità e la capacità di risposta a tutti gli eventi incidentali sia a carattere provinciale, che regionale o nazionale.

Tali carenze si evidenziano certamente nei ruoli operativi, ma anche nei ruoli tecnico-amministrativi ed in quello apicale dei dirigenti e direttivi, che andrebbero potenziati mediante l'introduzione di figure apicali del settore amministrativo in grado di dare un giusto ausilio nella gestione degli appalti di gare e nella fornitura di beni, che nel Corpo nazionale, data la sua complessità non è cosa di poco rilievo.

Pertanto, nelle modifiche al DLgs 217/05, al fine di sanare la menomazione normativa che impedisce al personale amministrativo del CNVVF una giusta progressione di carriera, si richiede di prevedere l'istituzione e l'articolazione dei ruoli professionali dei dirigenti e dei direttivi amministrativi contabili, il primo costituito dalla qualifica di primo dirigente amministrativo contabile e il secondo articolato nelle seguenti tre qualifiche di: vice direttore amministrativo contabile, direttore amministrativo contabile e direttore amministrativo contabile vice dirigente. Parimenti, si chiede che il personale attualmente in servizio transiti nei suddetti ruoli, mantenendo le anzianità sinora maturate nel proprio ruolo. Tale assunto dovrà essere formalizzato nel testo.

FEDERDISTAT:

Via Torino n. 95 - Galleria Esedra 1° piano - 00184 Roma - www.federdistat.it
Tel 06.3207941 - Fax 06.3212521 -email segreteria@federdistat.it - PEC antonio.barone@trustpec.it



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI - SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE del MINISTERO dell'INTERNO
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI
IL SEGRETARIO GENERALE

Quindi oltre ad una situazione di sotto-organico che necessita certamente di un potenziamento numerico, si ritiene opportuno che ci sia un incremento retributivo, consono ad altre realtà lavorative con eguale rischio, difatti il personale tutto è esposto a rischi in ambiti diversi, nello svolgimento del proprio ruolo.

Si ribadisce pertanto la necessità dell'istituzione dei "posti funzione" e del "tempo di lavoro" per il personale Direttivo, con un'adeguata componente retributiva e di responsabilità, che darebbe il giusto riconoscimento a chi svolge il servizio da numerosi anni e, non avendo al momento alcuna progressione né economica, né di carriera, risulta alquanto demotivato.

Un incremento numerico di tale personale potrebbe essere realizzato anche mediante concorsi interni che darebbero nuova professionalità al personale operativo in possesso di laurea specialistica nelle materie di ingegneria ed architettura.

È inoltre necessario che nelle modifiche al DLgs 217/05 sia prevista per la componente Direttiva e Dirigente:

- un'assicurazione professionale che copra tanto la colpa lieve quanto quella grave, comprensiva di assistenza e consulenza legale e finanziata integralmente dall'Amministrazione, al fine di dare a tutti i colleghi una tutela dai rischi insiti nell'attività da loro svolta;
- un Ruolo d'onore, oppure venga modificato l'art. 134 inserendovi tutti i colleghi Dirigenti e Direttivi che, a causa di una qualunque malattia o infortunio, possano perdere l'idoneità psico-fisica al servizio, prevedendo in tal caso per essi un trattamento economico prossimo a quello che hanno.

È importante che siano valorizzate, oltre alla componente dei Dirigenti e Direttivi operativi, anche quelle dei Dirigenti e Direttivi medici e ginnici, fondamentali per la buona efficienza del dispositivo di soccorso del Corpo e, qualora per tali componenti siano previsti dei nuovi ruoli, essi dovranno conservare le prerogative stipendiali e

FEDERDISTAT:



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI - SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE del MINISTERO dell'INTERNO
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI
IL SEGRETARIO GENERALE

organizzative dei ruoli precedenti e per il personale medico e ginnico già in servizio occorrerà necessariamente prevedere un ruolo ad esaurimento.

Infine, si chiede di prevedere nelle modifiche al DLgs 217/05 l'istituzione dei ruoli professionali dei dirigenti e dei direttivi tecnici scientifici, al fine di disporre all'interno del CNVVF di personale di alta specializzazione, relativamente ad alcuni importanti settori di attività, peraltro previsti per legge tra le competenze del Corpo Nazionale ed eliminando così la necessità di rivolgersi a strutture esterne per ottenere le medesime competenze.

Tali ruoli permetterebbero di impiegare, ad esempio, il personale *in possesso di laurea specialistica in geologia o in biologia*, in alcuni casi già presente all'interno del Corpo Nazionale e inquadrato in altri ruoli e spesso utilizzato in compiti non proprio attinenti alle proprie effettive competenze. Tale personale, invece, qualora giustamente rivalutato potrebbe dare un contributo sul territorio in caso di pericoli dovuti a costoni franosi o edifici pericolanti, nel caso dei geologi e nella gestione delle problematiche connesse al contrasto del rischio biologico, nel caso dei biologi.

Una caratteristica ed anche una risorsa del CNVVF è il suo essere virtuoso, cioè riuscire ad utilizzare le infinite e preziosissime risorse presenti al suo interno, queste vengono utilizzate sia per il svolgimento dei compiti d'istituto, ma talvolta anche per le competenze personali possedute dal singolo lavoratore, in pieno spirito pompieristico.

Oggi l'evoluzione tecnologica e la specificità del “settore soccorso” non ci permette tutto ciò ed è per questo che bisogna ricollocare in modo opportuno le varie figure e dare ad ognuna le giuste competenze, alfine che la grande macchina del soccorso che è il Corpo nazionale dei vigili del fuoco possa continuare a funzionare al meglio, con lo spirito di dedizione che la contraddistingue e con la sua capacità di porre in salvo tante vite umane.

Il Segretario generale

Antonio Barone

FEDERDISTAT:

Via Torino n. 95 - Galleria Esedra 1° piano - 00184 Roma - www.federdistat.it
Tel 06.3207941 - Fax 06.3212521 -email segreteria@federdistat.it - PEC antonio.barone@trustpec.it