



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Al Signor Dirigente Generale Capo del CNVVF
SEDE

Ai Signori Direttori Centrali del Dipartimento
LORO SEDI

Al Signor Direttore dell'Ufficio Centrale Ispettivo
SEDE

Ai Signori Direttori Regionali e Interregionali
dei Vigili del Fuoco
LORO SEDI

Ai Signori Comandanti Provinciali
dei Vigili del Fuoco
LORO SEDI

Al Signor Dirigente dell'Ufficio I Gabinetto del
Capo Dipartimento
SEDE

Ai Signori Dirigenti degli Uffici di Diretta
Collaborazione del Capo Dipartimento e del
Capo del Corpo Nazionale VV.F.
SEDE

OGGETTO: Valutazione dei risultati dei Dirigenti Generali del Corpo Nazionale dei Vigili
del Fuoco - Art. 78 del decreto legislativo n. 217/2005.

Come noto, l'art. 78 del decreto legislativo n. 217/2005 prevede che la retribuzione di risultato è attribuita al personale appartenente al ruolo dei dirigenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco secondo i parametri definiti dal procedimento negoziale, tenendo conto dell'efficacia, della tempestività e dell'efficienza del lavoro svolto, nonché delle maggiori attività rese in occasione di interventi straordinari di soccorso tecnico urgente.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ai sensi della lettera a) della citata norma, la valutazione dei risultati conseguiti dai singoli Dirigenti Generali, ai fini della determinazione della relativa retribuzione, è rimessa alla competenza del Ministro dell'Interno ed è effettuata annualmente con le modalità definite con decreto del Ministro stesso.

Con decreto del Ministro dell'Interno del 21 maggio 2018, sono state definite le modalità di valutazione dei risultati conseguiti dai Dirigenti Generali a decorrere dall'anno 2018.

In particolare, è stato previsto che la relazione annuale dell'attività venga compilata sulla Scheda A, allegata al citato decreto, nella quale si dovrà descrivere il lavoro svolto, i comportamenti e le soluzioni adottate nell'ambito dei compiti istituzionali assegnati, riferiti all'incarico attribuito.

Si fa presente che la valutazione dei risultati conseguiti tiene conto dei criteri che sono stati definiti il 10 maggio 2018 a seguito di concertazione con le Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'art. 18 del D.P.R. 7 maggio 2008 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

I criteri di valutazione dell'attività svolta sono i seguenti:

1. Pianificazione dell'attività della struttura ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi stabiliti nella direttiva del Ministro dell'Interno ed assegnati all'atto del conferimento dell'incarico, sulla base delle risorse disponibili;
2. Attribuzione di obiettivi ai dirigenti finalizzati anche a favorire l'innovazione, l'efficienza dell'attività amministrativa e la razionale allocazione delle risorse disponibili;
3. Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli obiettivi e ripianificazione degli stessi in relazione ai mutamenti del contesto;
4. Predisposizioni di strategie per la gestione di situazioni critiche o particolarmente complesse;
5. Promozione di sinergie interfunzionali e interistituzionali;
6. Attività di comunicazione rivolta all'interno e all'esterno della struttura, con particolare riferimento ai compiti d'istituto;
7. Monitoraggio della struttura sotto il profilo dell'etica, della trasparenza e della responsabilità.

Si fa riserva di ulteriori comunicazioni in merito, anche in relazione ai termini procedurali.

IL DIRETTORE CENTRALE
(Saverio Ordine)