



A.N.P.P.E. V.V.F.

FILP - Associazione Nazionale Professionisti
per la Prevenzione e Le Emergenze VIGILI
DEL FUOCO



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI - SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE del MINISTERO dell'INTERNO
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI

Affiliata alla



Roma 28.09.2019

Prot. 72/2019

**Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco
Prof. Salvatore Mulas**

**Al Capo del Corpo Nazionale VVF
Ing. Fabio Dattilo**

**Al Dirigente responsabile dell'Ufficio III
Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri**

Oggetto: *Schema decreto ministeriale su norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro delle strutture destinate per finalità istituzionali a compiti in materia di ordine e sicurezza pubblica*

A quasi un anno dall'esito finale del documento da parte del Senato della Repubblica (9 ottobre 2018), queste OO.SS. sono in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Si rilevano nel documento n.43 (atto sottoposto a parere parlamentare) importanti indicazioni e tutele a favore del personale dei Vigili del Fuoco.

Prima di tutto viene affrontata la questione, mai pienamente risolta con chiarezza, sull'individuazione del datore di lavoro definendo nell'art. 2 del nuovo decreto che "...nel rispetto delle effettive particolari esigenze connesse al servizio espletato e dei peculiari assetti organizzativi e ordinamenti vigenti le funzioni di datore di lavoro sono assolte anche dal dirigente al quale spettano i poteri di gestione dell'ufficio, ivi inclusi quelli di organizzazione del lavoro e di autonoma valutazione del rischio".

L'importanza del servizio di prevenzione e protezione che provvede:

- all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione;
- ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive previste dal D.V.R. e i sistemi di controllo di tali misure;
- ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività;
- a proporre i programmi di formazione dei lavoratori;
- a partecipare alle consultazioni e alla riunione periodiche;
- è competente in materia di molestie morali e di violenze psicologiche; esso può svolgere le proprie funzioni in materia anche avvalendosi di appositi consulenti.

Inoltre all'articolo 10 detta disposizioni per l'individuazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza del personale, disponendo in particolare che questo venga designato nel rispetto degli accordi collettivi nazionali di lavoro e secondo le modalità previste dal D.Lgs. 81/2008.

Con la presente queste OO.SS. chiedono le ragioni del ritardo e nell'attesa invitiamo il Capo Dipartimento e il Capo del Corpo alla massima attenzione su problematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro che interessano il personale del Corpo Nazionale.

Certi di un positivo riscontro alla presente si inviano cordiali saluti.

Presidente FILP ANPPE VVF
Fernando Cordella

Segr. Generale FEDERDISTAT VVF
Antonio Barone