



FEDERDISTAT

**FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI**



Roma, 11 marzo 2020

Prot.n.37/2020

Al Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco
del Soccorso Pubblico e Difesa Civile
Prefetto Salvatore Mulas

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco
Ing. Fabio Dattilo

Alla Direzione Centrale per le RisorseUmane
Direttore Centrale
Prefetto Darco Pellos
dc.risorseumane@cert.vigilfuoco.it

All'ufficio III - Relazioni sindacali
Capo Ufficio di staff
Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri
uff.relationisindacali@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,
licenze e permessi.

Il Sindacato **FEDERDISTAT VV.F.-CISAL**, in occasione del DPCM licenziato il giorno 9 del corrente mese, intende **sottoporre alla Vostra attenzione una fondamentale variante da apportare all'ambito delle licenze e dei permessi** in occasione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Con il Decreto-Legge 2 marzo 2020, n. 9 sono state emanate disposizioni urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

In particolare, l'articolo 19 ha introdotto misure nei confronti dei lavoratori pubblici, stabilendo al comma 1, che il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva dovuta al COVID-19 sia equiparato al periodo di ricovero ospedaliero. Invece al comma 3, prevede che i periodi di assenza dal servizio imposti da provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico adottati con decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri (sinora sono stati emanati i DPCM del 23 febbraio 2020, del 1° marzo 2020 e del 4 marzo 2020) costituiscono servizio prestato a tutti gli effetti di legge.



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



Ciò posto, per l'intero periodo di durata dello stato di emergenza dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 e nelle more di eventuali disposizioni di settore:

a. il personale assente dal servizio per le ragioni suindicate e certificate dalla competente autorità sanitaria, è da collocare in licenza straordinaria. Il periodo trascorso in tale posizione non deve, al momento, essere computato nel limite massimo previsto;

b. per quanto concerne la situazione di cui il personale interessato è tenuto a dare sollecita comunicazione degli eventi che impediscono, in base alle misure di contenimento del contagio, l'espletamento del servizio.

Considerato il tenore dell'art. 1 comma 1 lettera e) e dell'art. 2 comma 1 lettera s) del suddetto DPCM, i datori di lavoro, anche nell'ottica di promuovere il "minimum maining" necessario a contenere il rischio di contagio, dovranno avere a disposizione uno strumento amministrativo che non collida con il fine naturale dei permessi e delle ferie retribuiti dei dipendenti pubblici consistente nel recupero psicofisico garantito dall'art. 36 della Costituzione.

Si chiede, per il personale interessato all'alternanza sul posto di lavoro dettata da esigenze connesse al contenimento dell'emergenza epidemiologica, che si preveda la fruizione di una licenza straordinaria oltre il limite di 45 giorni annui operante fin da subito.

Non per ultimo si chiede di porre in essere ogni iniziativa utile per contemperare le esigenze del personale del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco e delle rispettive famiglie:

- 1 – costituendo un Numero Verde "Emergenza Coronavirus" dedicato;
- 2 – attivando un servizio sanitario h. 24 a turnazione tra le caserme presenti sul territorio nazionale;
- 3 – avviando la sanificazione di tutte le strutture del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco;
- 4 – distribuendo a tutto il personale, in via prioritaria al personale Operativo per l'emergenza in corso, un kit di disinfettanti a base alcolica e mascherine.

Come Sindacato poniamo attenzione massima sul tema, chiediamo che si tuteli al massimo il ruolo delle famiglie del personale, i loro diritti ed i diritti di genitorialità in tutte le famiglie del personale che hanno entrambi i genitori lavoratori, che non riescano o possano trovare forme alternative per assistere i propri figli in età scolare.

La **FEDERDISTAT VV.F.-CISAL** sta monitorando con la massima attenzione anche tutte le attività dei tanti cittadini in uniforme impegnati, con un eccezionale modello interforze, in questi giorni, al servizio del paese.

Seguiamo anche tutte le attività e le misure che vengono adottate per la sicurezza e la tutela di tutti i dipendenti del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco, sui luoghi di lavoro e nelle caserme, in tutti gli uffici del territorio nazionale.

Nell'auspicio che tali iniziative possano essere adottate nei prossimi provvedimenti, l'occasione è gradita per porgere i nostri **distinti saluti**.

Il Coordinatore Nazionale
Federdistat VV.F. CISAL
Operativi

Nicola Basile

Il Segretario Generale
Federdistat VV.F. CISAL

Antonio Barone