



Roma, 2 APRILE 2020

Prot.n. 44 / 2020

Al Ministro dell'Interno  
**Cons. Luciana Lamorgese**

Al Viceministro dell'Interno  
**Sen.re Vito Crimi**

Al Viceministro dell'Interno  
**On.le Matteo Mauri**

Al Sottosegretario di Stato dell'Interno  
**On.le Carlo Sibilìa**

Al Sottosegretario di Stato dell'Interno  
**Dott. Achille Variati**

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile  
**Prof. Salvatore Mulas**

Al Capo del Corpo Nazionale VVF  
**Dott. Ing. Fabio Dattilo**

Ufficio III – Relazioni Sindacali  
**Dott. Silvana Lanza Bucceri**

**Oggetto: URGENTE.** Modalità di ripartizione proposte dall'Amministrazione, del fondo pari a 165 milioni di cui all'art. 1, comma 133 L. 160/2019, nei confronti di tutto il personale Direttivo e Direttivo Speciale tutto del Corpo Nazionale e del personale specialistico logistico, informatico, ginnico e sanitario e tecnico-scientifico dei ruoli tecnico professionali.

Egregi

Ancora una volta come Federdistat dobbiamo rilevare come l'Amministrazione si allontani dall'indirizzo politico e le finalità dello stanziamento di fondi per l'armonizzazione economica e previdenziale del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco con gli altri Corpi dello Stato.

E' vergognoso che la componente Direttiva ordinaria e speciale VV.F., sia operativa che tecnica, sia ben lontana dai riconoscimenti delle altre forze di Polizia come il 13/23 ed il 15/25 preesistenti già prima della recente dirigenzializzazione del relativo comparto. Come se non bastasse si segnala l'ulteriore ed a questo punto "oltraggiosa" comparazione delle carriere direttive e direttive



speciali del Corpo con le sole qualifiche degli ufficiali inferiori di PS ovvero (Vice Commissario, Commissario, Commissario Capo) anziché con le omologhe qualifiche e percorsi di carriera (Commissario, Commissario Capo, Vicequestore aggiunto, Vicequestore).

Rammentiamo all'Amministrazione che nel 2017 i Vicequestori aggiunti, rispetto ai quali andrebbero confrontati i Direttori Vicedirigenti e i Coordinatori Speciali, hanno ricevuto parametro stipendiale 154, pertanto il parametro di riferimento adottato, pari a 150,5 è errato.

Parametro 145 VQA ante dirigenzializzazione D.L. n.95/2017 artt.2 e 45, comma1 (prot. 333-G/riordino 2017/aa.gg.202 DCRU-DPS)

**Ipotesi 1 Completa: Parametro DVD 154 (VQA 2017), Vicedirettore=Commissario, Direttore=Commissario Capo**

Qualifica	STIPENDI ANTE RIFORMA		PROPOSTA AMM.NE		PROP COMPLETA	
	Stipendio op.	Stipendio tec.	Stipendio op.	Stipendio tec.	Stipendio op.	Stipendio tec.
<b>Vicedirett. (Comm.)</b>	€ 22.723,82	€ 22.635,74	€ 24.348,34	€ 24.260,26	€ 26.351,40	€ 26.351,40
<b>Direttore (Comm.C.)</b>	€ 24.279,95	€ 24.185,99	€ 26.351,40	€ 26.257,44	€ 26.796,53	€ 26.796,53
<b>DV D/Coord. (par154)</b>	€ 26.558,90	€ 26.456,06	€ 26.796,53	€ 26.693,14	€ 27.419,70	€ 27.419,70
<b>DV D/Coord. sc.16</b>	€ 28.416,33	€ 28.416,33	€ 28.653,14	€ 28.653,14	€ 29.276,31	€ 29.276,31
<b>DV D/Coord. sc.26</b>	€ 29.913,83	€ 29.913,83	€ 30.150,64	€ 30.150,64	€ 30.773,81	€ 30.773,81

**Ipotesi 2 - Parametro DVD 154 (VQA 2017), Vicedirettore e Direttore non modificate**

Qualifica	STIPENDI ANTE RIFORMA		PROPOSTA AMM.NE		PROP DVD Par. 154 (VQA)	
	Stipendio op.	Stipendio tec.	Stipendio op.	Stipendio tec.	Stipendio op.	Stipendio tec.
<b>Vicedirett.</b>	€ 22.723,82	€ 22.635,74	€ 24.348,34	€ 24.260,26	€ 24.348,34	€ 24.348,34
<b>Direttore</b>	€ 24.279,95	€ 24.185,99	€ 26.351,40	€ 26.257,44	€ 26.351,40	€ 26.351,40
<b>DV D/Coord. (par154)</b>	€ 26.558,90	€ 26.456,06	€ 26.796,53	€ 26.693,14	€ 27.419,70	€ 27.419,70
<b>DV D/Coord. sc.16</b>	€ 28.416,33	€ 28.416,33	€ 28.653,14	€ 28.653,14	€ 29.276,31	€ 29.276,31
<b>DV D/Coord. sc.26</b>	€ 29.913,83	€ 29.913,83	€ 30.150,64	€ 30.150,64	€ 30.773,81	€ 30.773,81

Altra inammissibile sperequazione si evidenzia nella insufficiente previsione di alimentazione del fondo per trattamento economico accessorio a remunerazione delle “**responsabilità professionali**” di natura direttiva operativa e tecnica; difatti, deve essere data a tutti i ruoli, sia operativi che tecnici, la possibilità di ricevere la giusta remunerazione proporzionata alla complessità delle mansioni, compiti e responsabilità attribuite, siano esse di carattere tecnico operativo che tecnico professionale.

Richiediamo pertanto di rivedere la tabella sottoindicata, proposta dall'Amministrazione, finanziandola adeguatamente, armonizzando i parametri di tutti i direttivi e direttivi speciali al 100% e di trasferire nei fondi del comparto Direttivo, nel caso ve ne foste dimenticati, le quote di trascinarsi dal comparto “non direttivo e non dirigente” di provenienza di tutti i Direttivi e Direttivi Speciali sia tecnici che operativi.



INTERVENTO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIRETTIVO					
	stanziamento a regime				
Fondo di produttività del personale direttivo (cap. 1801/6 - stanziamento iniziale)	6.389.284				
Unità (dotazione organica ruoli direttivi con funzioni operative (esclusi speciali))	606				
media pro-capite su stanziamento iniziale:	10.543				
RISORSE INTEGRATIVE	funzioni operative		funzioni tecnico-professionali		Totale
	Direttivi	direttivi speciali	Direttivi	direttivi speciali	
parametro:	100%	70%	45%	35%	
Incremento (%) rispetto all'attuale media pro -capite:	35%				
Incremento medio	3.690	2.583	1.661	1.292	
Numero beneficiari	606	391	228	305	
risorse Fondo:	2.236.249	1.010.416	379.161	393.772	4.019.597
<b>Incremento a regime (lordo stato):</b>	<b>5.334.006</b>				
	incrementi	importo (lordo dip.)	importo (lordo Stato)		
	2020	401.960	533.401		
	2021	1.205.879	1.600.202		
	dal 2022	4.019.597	5.334.006		

Per quanto attiene la componente retributiva fissa e continuativa (stipendio tabellare ed indennità), la proposta di armonizzazione non solo non recupera l'allineamento degli stipendi tabellari di base tra qualifiche omologhe che riteniamo indispensabili anche per la componente tecnica qualificata degli Ispettori e dei Direttivi, ma, da nostre analisi, come si evince dalla successiva tabella, si incrementa addirittura la sperequazione tutt'ora esistente tra l'indennità di rischio operativa e l'indennità mensile corrisposta al personale qualificato del ruolo tecnico si riduce dal 58,11% al 52,51% medio rispetto all'indennità di rischio.

Orbene, se dobbiamo seguire il modello della Polizia di Stato, lo dobbiamo fare in tutto e per tutto, e pertanto, riteniamo che vada assolutamente promosso un processo di convergenza delle due indennità come avvenuto in Polizia di Stato, in particolar modo per quei ruoli intermedi (ispettori) ed apicali (direttivi) dove evidentemente l'indennità è corrisposta a fronte di "responsabilità professionali" e non di "rischio" derivante dall'espletamento sistematico di attività di soccorso tecnico urgente, prerogativa dei ruoli iniziali operativi dei Vigili e dei Capisquadra/Capireparto.

	2020 SITUAZIONE ANTE ARMONIZZ.			2021 ARMONIZZ. 100% STIP. E INDENN.			SPEREQUAZIONE SU INDENNITA' TECNICA		
	OPERATIVO indennità op	TECNICO indennità tec	% indenn. Mensile	OPERATIVO indennità op	TECNICO indennità tec	% indenn. Mensile	Stessa propor. ante Armonizz. indennità tec	Spereq.	Valore medio ante armonizz. media(58,11%) Spereq.
Ispettore	€ 7.568,88	€ 4.207,44	55,59%	€ 9.348,24	€ 4.861,08	52,00%	€ 5.196,56	-€ 335,48	€ 5.432,16 -€ 571,08
Ispettore exp.	€ 7.568,88	€ 4.919,76	65,00%	€ 9.647,76	€ 5.016,84	52,00%	€ 6.271,03	-€ 1.254,19	€ 5.606,21 -€ 589,37
Isp exp scatto	€ 8.260,80	€ 4.919,76	59,56%	€ 10.080,00	€ 5.241,60	52,00%	€ 6.003,19	-€ 761,59	€ 5.857,38 -€ 615,78
Isp. Coord.	€ 8.260,80	€ 4.919,76	59,56%	€ 10.080,00	€ 5.241,60	52,00%	€ 6.003,19	-€ 761,59	€ 5.857,38 -€ 615,78
Isp. Coord.scatto	€ 9.562,20	€ 5.224,56	54,64%	€ 10.192,00	€ 5.300,26	52,00%	€ 5.568,67	-€ 268,41	€ 5.922,46 -€ 622,20
Vicedirett.	€ 8.286,24	€ 4.919,76	59,37%	€ 9.904,56	€ 5.150,37	52,00%	€ 5.880,60	-€ 730,23	€ 5.755,44 -€ 605,07
Direttore	€ 8.868,12	€ 5.224,56	58,91%	€ 10.310,40	€ 5.361,41	52,00%	€ 6.074,26	-€ 712,85	€ 5.991,27 -€ 629,86
DV D/Coord.	€ 9.592,20	€ 5.224,56	54,47%	€ 10.792,20	€ 5.611,94	52,00%	€ 5.878,16	-€ 266,22	€ 6.271,23 -€ 659,29
DV D/Coord. sc.16	€ 9.592,20	€ 5.224,56	54,47%	€ 10.892,20	€ 5.663,94	52,00%	€ 5.932,63	-€ 268,69	€ 6.329,34 -€ 665,40
DV D/Coord. sc.26	€ 9.592,20	€ 5.224,56	54,47%	€ 10.992,20	€ 5.715,94	52,00%	€ 5.987,09	-€ 271,15	€ 6.387,45 -€ 671,51
			<b>58,11%</b>			<b>52,51%</b>			

CORREZIONE TABELLARE DIRETTIVI: incrementi per DVD/DCS, Scatto 16 e Scatto 26, applicando il parametro 154 VQA 2017 (Ante dirigenzializzazione 2018) +623,17€



Non si evidenzia inoltre alcuna previsione di finanziamento ad incremento dell'esiguo numero di posti da dirigente (tutt'ora non ricoperti), relativamente la componente tecnica, né l'auspicata istituzione dei ruoli dei dirigenti aggiunti molto cara a questa o.s.; ruoli dei direttivi aggiunti peraltro immotivatamente cassati nelle carriere dei ruoli tecnici VV.F. nonostante l'alto numero di laureati tra le fila degli ispettori. Ausichiamo inoltre che alla mancata previsione delle posizioni organizzative anche per i direttivi speciali tecnici e professionali VV.F., venga posto rimedio ordinamentale o perlomeno nell'ambito dei Fondi Accessori.

Egredi, chiudiamo la presente chiedendo il vostro autorevole intervento per richiedere innanzitutto gli opportuni correttivi all'impianto di "armonizzazione" proposto dall'Amministrazione per ridurre le sperequazioni vigenti, avviando nel contempo una fase di più ampia verifica dei danni e dei gap giuridico-normativo-economici e di carriera "comminati" dal nefasto D.Lgs. n.127/2018 al glorioso Corpo Nazionale per poter finalmente stabilire il giusto percorso giuridico di armonizzazione di tutti i suoi ruoli alle altre FF.OO.

Sicuro di un celere cenno di risposta sull'argomento si inviano

**Cordiali saluti**

IL SEGRETARIO GENERALE

Legale Rappresentante

ANTONIO BARONE

